Ferielov-seminar

AutoPilot | Sund Forretning

AutoPilot og den nye ferielov

1. Reglerne i den nye ferielov
2. Hvordan er de nye regler implementeret
3. Hvad skal I have på plads inden d. 1. september
4. På tegnebrættet: Automatisk månedsvis tildeling af feriefri i timer
5. Spørgsmål fra salen

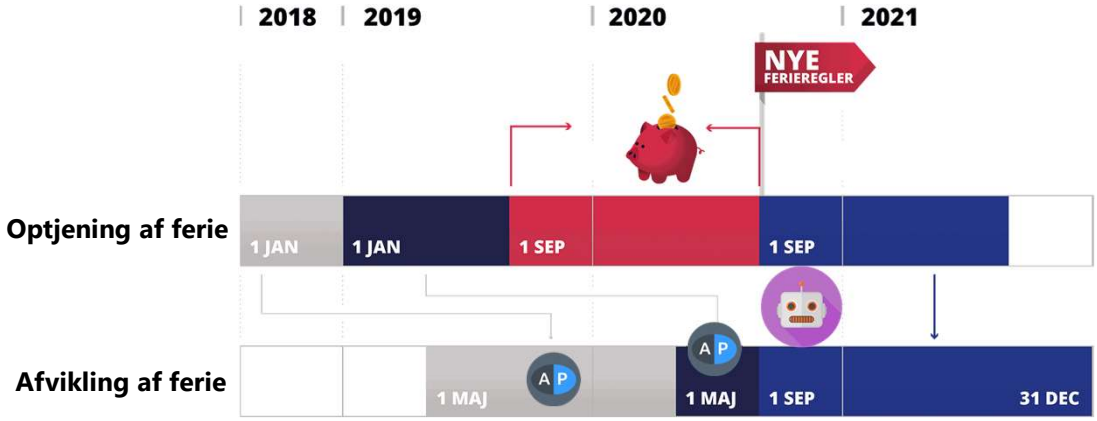
Hvad er det egentlig, som ændrer sig?

Alle får ret til betalt ferie – også det første år

Nyt ferieår

Samtidighedsferie

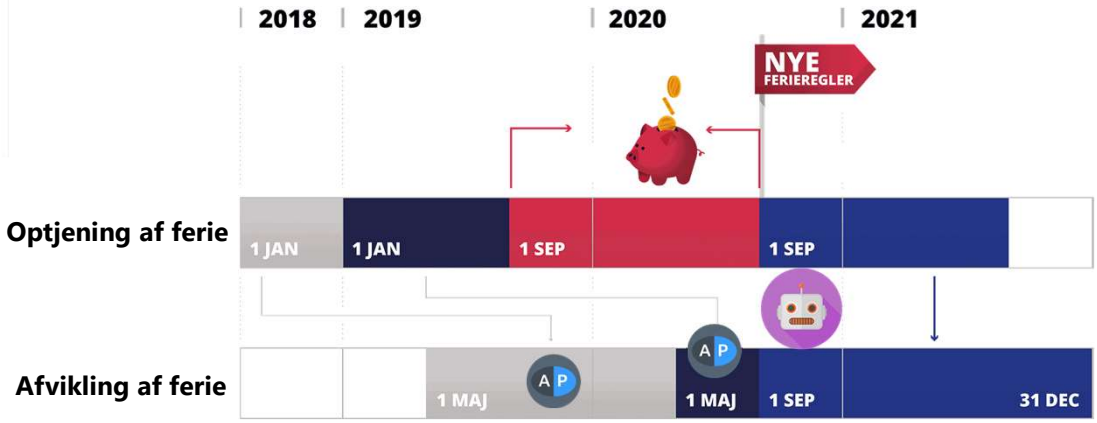
Overgangsperiode 2019-2020



Overgangsperiode 2019-2020

NYE FERIEREGLER
1 SEP 2020

Fra 1. september 2020 optjenes og afvikles efter de nye regler
En fuldtidsmedarbejde optjener 15,42 ferietimer (2,08 dage) pr. md.



Ferie tildeles i timer automatisk

Det er 2,08 feriedage omregnet til ferietimer vi tildeler

Ferie registreres på den fraværssag, der er fikseret som ferie med løn

En medarbejder kan registrere timer på forskellige sager på en dag

Feriedage omsættes til timer

Rådgiverbranchen tænker i timer

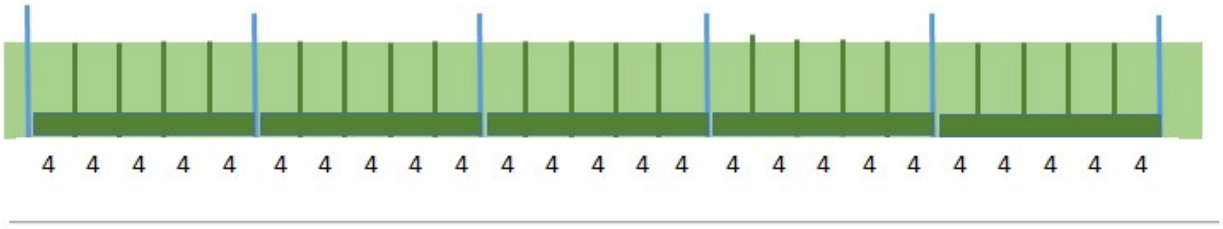
Det er timeforbruget I afrapporterer og opgør værdien eller kostprisen af

Ledig kapacitet beregnes i timer

Eksempel ferie tildeles og afholdes i timer

25 feriedage repræsenterer 25 dage X 4 timer (eller ligeligt fordelt over ugen) = 100 timers ferie

25 feriedage svarer til 5 uger uden arbejde

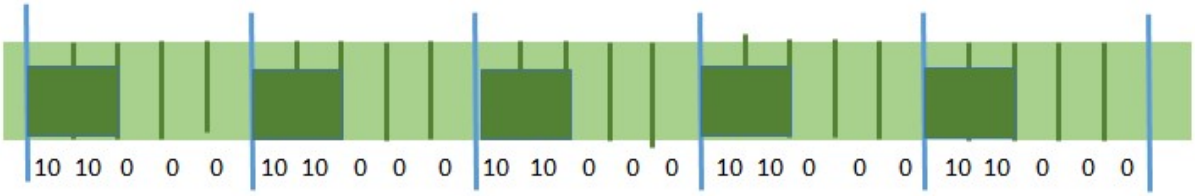


Eksempel ferie tildeles og afholdes i dage

- Medarbejderen har normtid på 20 timer fordelt på 2 dage i ugen 2x10 timer pr uge

25 feriedage repræsenterer 25 dage x 10 timer = 250 timers ferie

25 feriedage svarer til 12,5 uger uden arbejde



Derfor timer og ikke dage i AutoPilot

Erfaring fra branchen

Minimum af administration og størst mulig fleksibilitet

Frihed til planlægning af arbejde og fritid

Hvordan er de nye regler implementeret

Beregning af den månedsvise tildeling af **ferietimer**:

5 ugers ferie pr. år
25 feriedage/12 måneder= 2,08 feriedage pr måned

Formlen vi bruger : Ugens normtid x 5 ferieuger/12 måneder = X ferietimer pr måned

Eksempel fuldtidsmedarbejder med normtid 37 timer pr uge:

Beregning ud fra **ugens normtid:** $\frac{\text{37 timer x 5 ferieuger}}{\text{12 måneder}}$ = 15,41666666666667 ferietimer pr md

Ferietimer pr år: 37 timer x 5 uger = **185** ferietimer

Beregning ud fra **normtid pr. dag**: $\frac{\text{(37 timer/5 dage) x 25 feriedage}}{\text{12 måneder}}$ = 15,41666666666667 ferietimer pr md

Ferietimer pr år : 7,4 timer pr dag x 25 dage = **185** ferietimer

Deltidsmedarbejder

Eksempel deltidsmedarbejder med normtid 30 timer:

$\frac{\text{30 timer x 5 uger}}{\text{12 måneder}}$= 12,5 ferietimer pr måned

Vi skal tildele månedsvis ud fra en normtid pr. uge der gælder for hele måneden

Regel: En medarbejder kan ikke ændre normtid midt i en måned

Ugens normtid ved 2 ugers skema

Beregning af ferietildeling

Summen af de 2 ugers normtid /2 x 5 uger/12 måneder

Eksempel **deltidsmedarbejder,** der arbejder efter et 2 ugers skema

Uge 1: 4 x 8 timer mandag - torsdag
Uge 2: 4 x 7 timer tirsdag - fredag

((32+28 timer)/2) x 5 uger = 12,5 ferietimer pr måned
12 måneder

Eksempel **fuldtidsmedarbejder,** der arbejder efter et 2 ugers skema

Uge 1: 5 x 8 timer mandag - fredag
Uge 2: 4 x 7 timer mandag – torsdag og 6 timer fredag

((40+34 timer)/2) x 5 uger = 15,41666666666667 ferietimer pr måned
12 måneder

Implementering af de nye regler

Hvornår tildeler AutoPilot den månedlige ferieret?

Den sidste hverdag i måneden, når medarbejderen har afleveret som minimum det, der svarer til dagens normtid.

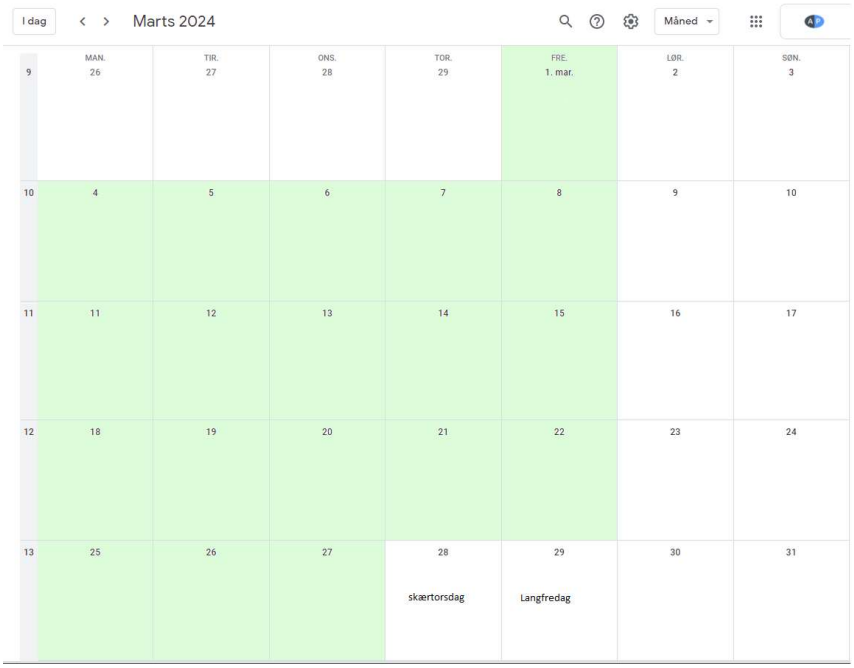
Første gang onsdag d. 30.9.2020

Helligdagene har betydning for hvornår månedens optjening tildeles

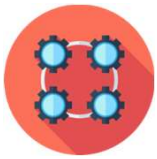
Dvs. jeres helligdagsskemaer bruges i den automatiske tildeling af ferie

Eksempel Marts 2024, hvor påsken falder i slutningen af marts

Tildeling ved helligdage sidst i måneden



Eksempler på ”skæve” ansættelsesforhold



Hvad sker der, når en medarbejder tiltræder eller fratræder på “skæve tidspunkter”?

Ferieretten for den del af måneden medarbejderen har været ansat skal opgøres.

Formlen for delvis beregning er :

Ferietimer i “skæv” måned = **Antal dage med ansættelse i den givne måned/antal dage i måneden**

En medarbejder tiltræder midt i måneden

Marts 2024

	MAN. 26	TIR. 27	ONS. 28	TOR. 29	FRE. 1. mar.	LØR. 2	SØN. 3
9					31/31	30/31	29/31
10	28/31	27/31	26/31	25/31	24/31	23/31	22/31
11	21/31	20/31	19/31	18/31	17/31	16/31	15/31
12	14/31	13/31	12/31	11/31	10/31	09/31	08/31
13	07/31	06/31	05/31	04/31	03/31	02/31	01/31

Første arbejdsdag	**Andel af månedens ferietildeling**
d. 1. marts:	31 ud af 31 dage ansat = 31/31
d. 11. marts	21 ud af 31 dage ansat = 21/31

37 x 5/12 x 21/31= 10,44354838709677 ferietimer

d. 25. marts	7 ud af 31 dage ansat = 7/31

37 x 5/12 x 7/31= 3,481182795698925 ferietimer

En medarbejder fratræder midt i måneden

Marts 2024

	MAN. 26	TIR. 27	ONS. 28	TOR. 29	FRE. 1. mar.	LØR. 2	SØN. 3
9					01/31	02/31	03/31
10	04/31	05/31	06/31	07/31	08/31	09/31	10/31
11	11/31	12/31	13/31	14/31	15/31	16/31	17/31
12	18/31	19/31	20/31	21/31	22/31	23/31	24/31
13	25/31	26/31	27/31	28/31	29/31	30/31	31/31

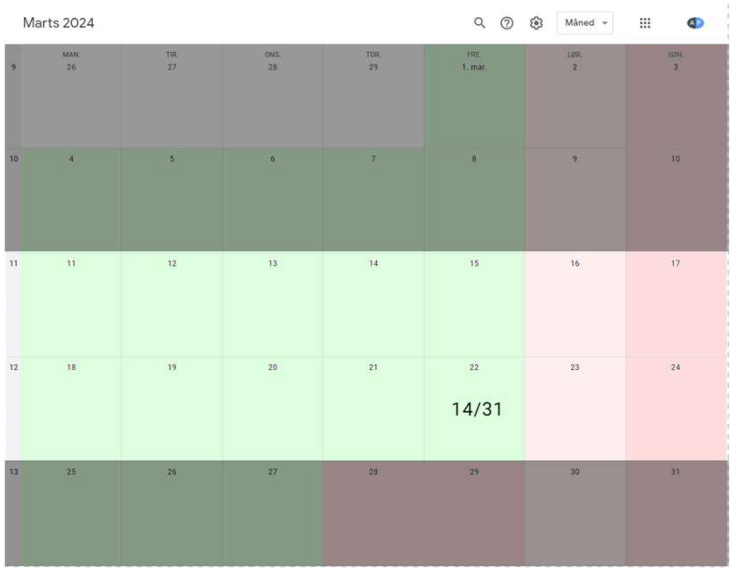
Sidste arbejdsdag	**Andel af månedens ferietildeling**
d. 31. marts	31 ud af 31 dage ansat = 31/31
d. 8. marts	8 ud af 31 dage ansat = 8/31

37 x 5/12 x 8/31= 3,978494623655914 ferietimer

d. 22. marts	22 ud af 31 dage ansat = 22/31

37 x 5/12 x 22/31= 10,94086021505376 ferietimer

En medarbejder til- og fratræder indenfor måneden



Første arbejdsdag d. 11. marts

Sidste arbejdsdag d. 24. marts

Andel af månedens ferietildeling

14 dage ud af 31 ansat = 14/31

37 x 5/12 x 14/31= 6,962365591397849 ferietimer

Medarbejderen tildeles 14/31 af månedens ferieret d. 22. marts.

Opmærksomhedspunkter

Hvad skal I være opmærksomme på ved fratrædelse, genansættelse og ny ansættelse efter 1.9.2020

- Datoen i ansættelsesforholdet skal være første/sidste dag som <u>ansat</u>
- Der skal vælges automatisk tildeling af ferie for en månedslønnet ved ansættelse
- En medarbejder kan kun ændre normtid pr. d. 1. en måned
- Skifte fra manuel tildeling af ferie til automatisk tildeling af ferie kan kun ske pr. d. 1. i en måned

Opmærksomhedspunkt ændring af normtid

Hvad skal I være opmærksomme på hvis en medarbejder går op eller ned i tid efter 1.9.2020

I flg Ferieloven er **ferieretten 25 dage pr. år**

Ferie administreres i AutoPilot i timer

Derfor skal den optjente feriepulje i timer reguleres, så det svarer til den samme feriepulje målt i dage

Disse reguleringer registreres via feriekladden

Ved fratrædelse nulstiller I feriepuljerne via kladderne (f.eks. Feriekonto)

Ved nyansættelse tildeles Ferie uden løn svarende til den ferieret, som medarbejderen har med fra tidligere arbejdsgiver

2. Hvad skal I have på plads inden d. 1. september

1. Opdatering af AutoPilot til version 161

- Opdateringen ligger klar til download
- Opdateringsmeddelelser sendes ud til jer i dag
- 30.9.2020 spærres der for Login til web for kunder, der ikke er opdateret til 161

2. Konfiguration af automatisk tildeling af ferie

- Under Konfiguration - > Licens
- Sæt flueben i "Aktiver administration af ny dansk ferielov pr. 01-09-2020"

3. Ændring af medarbejdernes ansættelsesforhold

- Dannelse af nyt ansættelsesforhold for hver medarbejder med ændringsdato 01-09-2020
- I Basis -> Organisation -> Medarbejdere
- Tryk på knappen "Dan nyt ansættelsesforhold pr. 01-09-20" for den enkelte medarbejder
- Eller tryk på knappen "Opret dem der mangler"

2. Hvad skal I have på plads efter d. 1. september

4. Feriefridagene skal ikke længere tildeles sammen med ferien

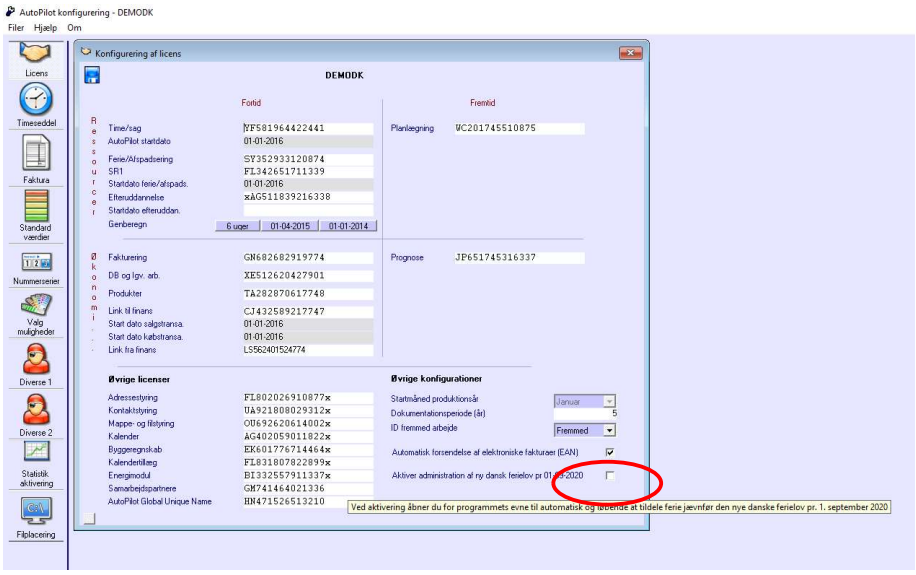
Overvej model I vil skifte til og hvornår I vil gøre det

5. Ændring af medarbejdernes ansættelsesforhold

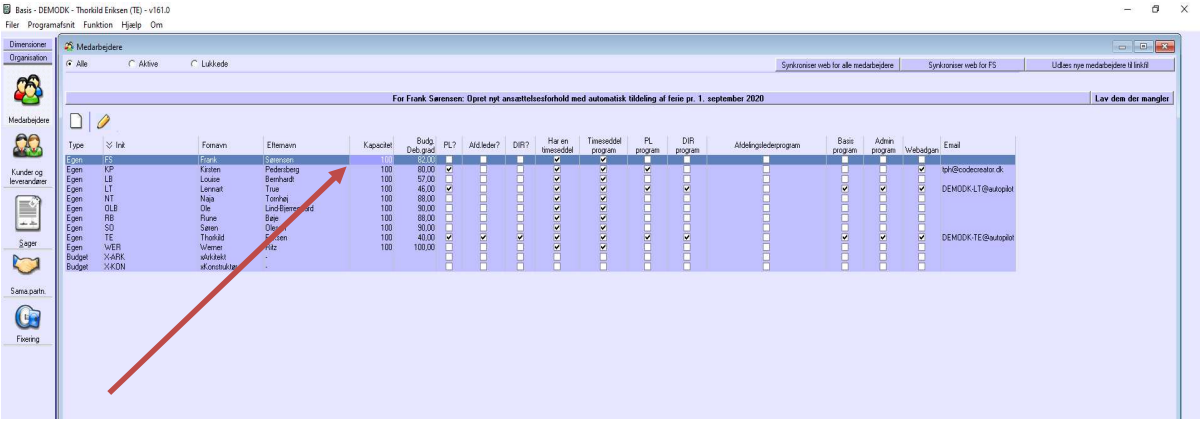
Dannelse af nyt ansættelsesforhold for hver medarbejder med ret til feriefri på den skiftedato I vælger
I Basis -> Organisation -> Medarbejdere
Tryk på knappen "Ansættelsesforhold"

6. Nedreguler feriepuljen – tildel rest feriefridage i tilhørende kladde

Konfiguration

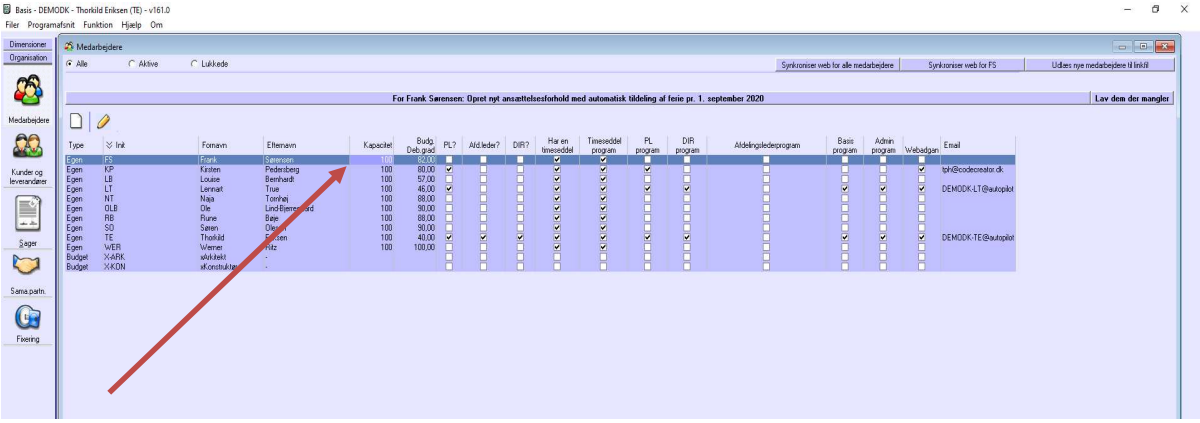


Basis -> Organisation -> Medarbejdere



Der oprettes IKKE automatisk et nyt ansættelsesforhold for :
•Budget og lånemedarbejdere
•Fratrådte medarbejdere
•Timelønnede medarbejdere
•Medarbejdere der i deres eksisterende ansættelsesforhold IKKE har ret til ferie.
•Medarbejdere, hvor der allerede er oprettet et ansættelsesforhold 1. september 2020 eller senere

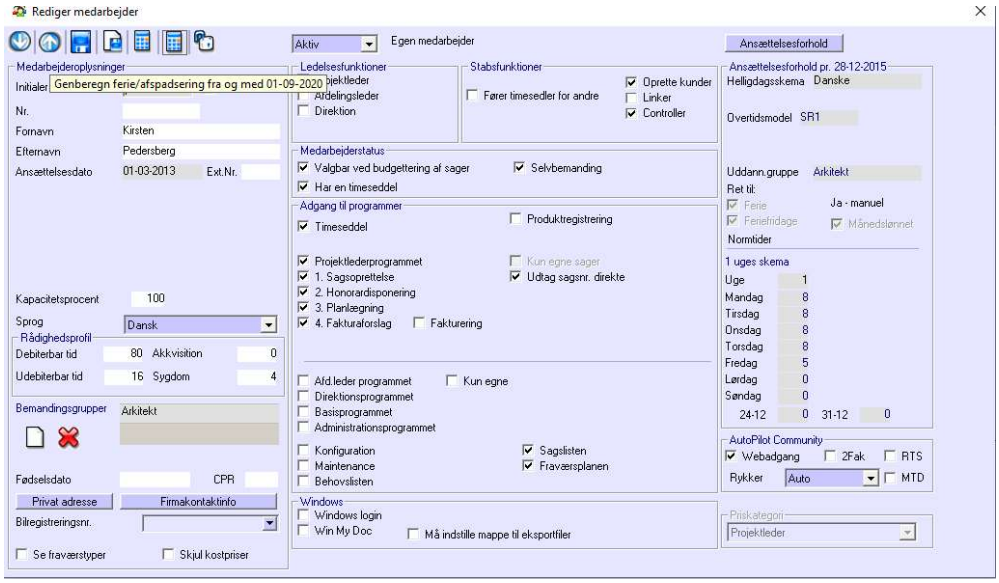
Basis -> Organisation -> Medarbejdere



Hvis en medarbejder allerede har et ansættelsesforhold d. 1. september 2020:
•Er det en fratrædelse - så skal der ikke gøres noget.
•Er det en ændring i ansættelsesforholdet - så slet det og opret det igen - nu blot med automatisk tildelt ferie.

Hvis en medarbejder allerede har et ansættelsesforhold senere end 1. september 2020:
•Slet ansættelsesforholdet
•Danne det automatiske
•Oprette ændringen igen manuelt

Medarbejderkortet



Manual

AutoPilots hjemmeside:

AutoPilot.dk > Kundesider > Manualer > Windows app kvikguides > Ferieloven 2020

https://autopilot.dk/wp-content/uploads/online-manualer/kvikguide_Ferieloven2020.pdf

Fremtid: Automatisk tildeling af feriefri i timer

Baggrund

- Ferie tildeles automatisk månedsvis
- Ferie skal afholdes som hele dage og hele uger
- Ferie er i timer

Ønske

- Feriefridage skal også være i timer
- Feriefridage i timer skal tildeles månedsvis automatisk

Udfordringer

- Konfiguration på selskabsniveau – på den enkelte database
- Ikke muligt at skifte på en skæringsdato
- 4 forskellige modeller – kan også være tildelt sammen med ferien d. 1. maj hvert år

Fremtid: Automatisk tildeling af Feriefri i timer

4 Modeller

- Feriefridage optjenes løbende regnet fra ansættelsesdatoen og tildeles for hver 3 måneders ansættelse (dage)
- Feriefridage tildeles hvert kvartal (dage)

- Manuel tildeling via kladde (dage)
- Manuel tildeling via kladde (timer)

Spørgsmål fra salen

Farvel og på gensyn

AutoPilot | Sund Forretning